



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18 АПР 2024

№ 01/1005

Челябинск

Об утверждении Комплексной карты научно-методического сопровождения муниципальных систем образования Челябинской области в рамках реализации проекта «Развитие управленческой культуры руководителей образовательных организаций» в 2024 году

В соответствии с решением Координационного совета по оценке качества образования при Министерстве образования и науки Челябинской области от 29.02.2024 г. № 10.3, с целью обеспечения условий комплексного сопровождения реализации проекта «Развитие управленческой культуры руководителей образовательных организаций» в системе общего образования Челябинской области в 2024 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Комплексную карту научно-методического сопровождения муниципальных систем образования Челябинской области в рамках реализации проекта «Развитие управленческой культуры руководителей образовательных организаций» в 2024 году (далее – Комплексная карта).

2. Назначить региональным оператором реализации проекта «Развитие управленческой культуры руководителей образовательных организаций» в системе общего образования Челябинской области в 2024 году ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования» (далее – ГБУ ДПО «ЧИРО»).

3. ГБУ ДПО «ЧИРО» (Барабас А.А.) обеспечить:
- выполнение мероприятий утвержденной Комплексной карты;
- организационно-методическое и консультационное сопровождение реализации Комплексной карты.

4. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:

- обеспечить участие руководителей подведомственных образовательных организаций в мероприятиях утвержденной Комплексной карты реализации проекта «Развитие управленческой культуры руководителей образовательных

организаций»;

- создать условия участия руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, муниципальных методических служб, руководящих работников образовательных организаций в реализации проекта «Развитие управленческой культуры руководителей образовательных организаций» в соответствии с утвержденной Комплексной картой.

5. Контроль исполнения приказа возложить на начальника управления общего образования Министерства образования и науки Челябинской области Бухмастову Е.В.

Министр



В.В. Литке

Выдря Надежда Михайловна, 8(351) 263-41-64

Рассылка: ГБУ ДПО ЧИРО, МОУО, сайт МОиН, исполнителю, в дело.

Комплексная карта научно-методического сопровождения муниципальных систем образования Челябинской области по реализации проекта «Развитие управленческой культуры руководителей образовательных организаций» в 2024 году

Управленческая культура – интегративная характеристика деятельности руководителя образовательной организации, которая представляет собой качественное выполнение трудовых действий, установленных профессиональным стандартом руководителя*. Успешность их реализации обеспечивается владением необходимыми умениями и знаниями в соответствии с профессиональным стандартом руководителя. Следовательно, это комплекс сформированных знаний и умений, позволяющий осуществлять отбор адекватных для конкретной ситуации методов управленческой деятельности руководителя образовательной организации. Кроме того, данный комплекс способствует формированию и развитию в целом управленческого мышления руководителя образовательной организации.

Методологическими основаниями управленческой культуры руководителя должны стать следующие подходы:

- аксиологический – обеспечивает отношение к комплексу сформированных знаний и умений как к ценности, общезначимым принципам, задающим направленность управленческой деятельности руководителя образовательной организации, мотивацию к непрерывному профессиональному развитию;
- технологический – обеспечивает планомерный, целенаправленный, последовательный процесс формирования и развития управленческой культуры руководителя образовательной организации;
- системно-деятельностный подход – обеспечивает системность и взаимообусловленность активного применения сформированных знаний и умений в непосредственной управленческой деятельности руководителя образовательной организации.

* Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.09.2021 № 64848)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный/исполнитель, соисполнители	Целевая группа/целевая аудитория	Ожидаемый результат
1.	Организационно-методическое сопровождение				
1.1.	Проведение методических совещаний «Директорский час» с первыми руководителями образовательных организаций по актуальным вопросам эффективного управления школой на 2024 год	Февраль Март Апрель Май Август Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»	руководители образовательных организаций	Информирование о приоритетах государственной политики в сфере образования, расширение представлений по их реализации на уровне образовательной организации
1.2.	Проведение тренд-сессии для педагогических работников и руководителей образовательных организаций в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в образовательных организациях Челябинской области	Февраль Апрель Сентябрь Октябрь	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников / Кафедра управления, экономики и права Региональный методический актив (далее – РМА) по направлениям: «Сопровождение	Муниципальные и школьные координаторы проекта «Школа Минпросвещения России» Специалисты муниципальных органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (далее –	Расширение представлений и развитие необходимых умений и знаний по вопросам управления образовательной деятельностью и управления развитием общеобразовательной организацией в

			проекта «Школа Минпросвещения России» «Сопровождение муниципальных методических служб» Опорные площадки ГБУ ДПО «ЧИРО»	МОУО) Управленческие команды общеобразовательных организаций	контексте реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
1.3.	Проведение цикла онлайн-консультаций «Правовой час» для руководителей образовательных организаций	Апрель Май Август Октябрь	Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»	Руководители образовательных организаций	Развитие знаний об особенностях законодательства в сфере образования и представлений их применения в практике руководителя
1.4.	Обучающий семинар по развитию аналитической компетентности руководителей образовательных организаций	Май Сентябрь Декабрь	Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»	Руководители образовательных организаций	Расширение представлений и развитие необходимых умений и знаний по вопросам анализа деятельности образовательной организации
2.	Научно-методическое сопровождение				
2.1.	Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса управляющих советов образовательных организаций	Апрель - май	Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Центр	Руководители образовательных организаций	Выявление эффективных практик управляющих

			методического сопровождения муниципальных систем образования ГБУ ДПО «ЧИРО»			советов образовательных организаций, трансляция практик руководства образовательной организацией на основе принципов государственного общественного управления
2.2.	Проведение эффективных государственно-общественного управления (попечительские советы, управляющие советы, образовательных организаций, наблюдательные советы)	Июнь-Сентябрь	Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Центр методического сопровождения муниципальных систем образования ГБУ ДПО «ЧИРО»	Руководители образовательных организаций	Выявление эффективных практик органов государственного общественного управления образовательных организаций, трансляция практик руководства образовательной организацией на основе принципов государственного общественного управления	
2.3.	Областной конкурс «Лидер в образовании»	Июнь – Сентябрь	Центр оценки и развития	Руководители образовательных	Выявление эффективных	

			профессионального мастерства и квалификации кадров системы образования ГБУ ДПО «ЧИРО»	организаций	практик победителей конкурса, трансляция управленческих практик
2.4.	Проведение регионального конкурса программ развития по управлению качеством образования образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования	Август – ноябрь	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «ЧИРО» / Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»	Специалисты МОУО Опорные площадки ГБУ ДПО «ЧИРО», включая региональные инновационные площадки	Выявление эффективных практик победителей конкурса (лучшие программы развития), трансляция управленческих практик разработки и реализации программ развития
2.5.	Ежегодная межрегиональная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»	Ноябрь	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «ЧИРО»	Руководители и специалисты МОУО Руководители образовательных организаций	Трансляция эффективных управленческих практик в рамках межрегиональной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования»

2.6.	Конференция «Новые тренды проектного управления образовательными системами»	Декабрь	Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Центр методического сопровождения муниципальных систем образования ГБУ ДПО «ЧИРО»	Руководители и специалисты МОУО Руководители образовательных организаций	Представление и трансляция эффективных практик проектному управлению, сборник материалов конференции
2.7.	Разработка и создание видеоконсультаций управленческой направленности информационно-образовательной платформы «Отличная школа 74.ру»	В течение года	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Центр научно-исследовательской работы ГБУ ДПО «ЧИРО» / Кафедра развития дошкольного образования ГБУ ДПО «ЧИРО»	Руководители образовательных организаций	Комплект видеоконсультаций, направленных на развитие управленческой культура руководителей
2.8.	Проведение мероприятий обучающихся для	В течение года (по	Кафедра управления, экономики и права	Руководители образовательных	Развитие профессиональных

	руководителей образовательных организаций при взаимодействии с Челябинской областной организацией Профсоюза работников образования и науки по вопросам охраны труда, кадрового менеджмента, управления образовательной организацией при взаимодействии с профсоюзом	отдельному графику)	ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Челябинская областная организация Профсоюза работников образования и науки	организаций	управленческих компетенций руководителей образовательных организаций по вопросам охраны труда, кадрового менеджмента, управления образовательной организацией при взаимодействии с профсоюзом
3.	Информационно-медийное сопровождение				
3.1.	Размещение пресс-релизов на официальном сайте ГБУ ДПО «ЧИРО», социальных сетях	В соответствии со сроками мероприятия	в соответствии с пунктами 1.1. – 2.8. настоящей комплексной карты	В соответствии с целевой аудиторией мероприятия	Информирование руководителей образовательных организаций о мероприятиях
3.2.	Ведение разделов «Школа Минпросвещения России», «Директорский час», «Правовой час», «Кадровый резерв» на официальном сайте ГБУ ДПО «ЧИРО»	В течение года	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Кафедра управления, экономики и права ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Центр научно-исследовательской	В соответствии с целевой аудиторией мероприятия	Информация в разделах официального сайта ГБУ ДПО «ЧИРО»

			работы ГБУ ДПО «ЧИРО»/ Отдел по связям с общественностью и организации мероприятий ГБУ ДПО «ЧИРО»			
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--