

Положение
о привлечении менторов к реализации дополнительных
профессиональных программ и региональным образовательным событиям в
государственном бюджетном учреждении дополнительного
профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о привлечении менторов к реализации дополнительных профессиональных программ в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования» (ГБУ ДПО «ЧИРО») разработано в соответствии с:

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации»;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.11.2013 № 1244 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.01.2014 № 31014);

1.2 Положение о привлечении менторов для реализации дополнительных профессиональных программ ГБУ ДПО «ЧИРО» (Положение) разработано в целях:

обеспечения реализации дополнительных профессиональных программ;
регламентации работ по привлечению менторов для реализации дополнительных профессиональных программ в территориях Челябинской области;

расширения социального партнерства ГБУ ДПО «ЧИРО» на рынке образовательных услуг дополнительного профессионального образования.

1.3 Участниками менторства являются:

ментор – специалист в области образования, имеющий профессиональный практический опыт и соответствующую квалификацию, прошедший специальную подготовку по направлению реализуемой дополнительной профессиональной программы, не являющийся штатным

сотрудником ГБУ ДПО «ЧИРО», который от имени и по поручению ГБУ ДПО «ЧИРО» осуществляет реализацию дополнительных профессиональных программ и участвует в организации и проведении образовательных событий (мероприятий);

слушатели – педагогические и руководящие работники системы образования – слушатели дополнительных профессиональных программ, реализуемых ГБУ ДПО «ЧИРО», в отношении которых осуществляется менторство.

1.4 Менторство в ГБУ ДПО «ЧИРО» представляет собой форму взаимодействия опытных, квалифицированных специалистов системы образования региона для содействия в профессиональном становлении, непрерывном профессиональном развитии, совершенствовании профессиональных компетентностей педагогических и руководящих работников системы образования – слушателей дополнительных профессиональных программ, реализуемых ГБУ ДПО «ЧИРО» (ДПП), в отношении которых осуществляется менторство.

1.5 Ментор привлекается к реализации дополнительных профессиональных программ по согласованию с:

ректором ГБУ ДПО «ЧИРО»;

работодателем ментора – руководителем образовательной организации или муниципального органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования (МОУО).

1.6 Ментор привлекается к реализации ДПП на добровольной безвозмездной основе, выполняя функции наставничества.

2. Требования к квалификации менторов.

2.1 Специалисты, которые привлекаются к работе в качестве менторов в ГБУ ДПО «ЧИРО», должны иметь высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы или работы в сфере управления (обеспечения управления) образованием не менее 5 лет. В исключительных случаях могут привлекаться высококвалифицированные специалисты, стаж работы которых не менее 2 лет.

2.2 Приоритеты при подборе менторов на работу по оказанию услуг ГБУ ДПО «ЧИРО», перед третьими лицами отдаются специалистам, имеющим ученые степени и звания, отраслевые и государственные награды; являющимся призерами конкурсов профессионального мастерства; имеющим опыт работы в системе дополнительного профессионального образования, а также специалистам, прошедшим соответствующую подготовку на базе ГБУ ДПО «ЧИРО».

2.3 В случае, если специалисты, привлекаемые в ГБУ ДПО «ЧИРО», в качестве менторов, не имели опыта работы в системе дополнительного профессионального образования, они проходят соответствующую подготовку на базе ГБУ ДПО «ЧИРО». Программы, формы и сроки обучения менторов

определяются годовым календарным учебным графиком. По итогам обучения менторам выдается документ установленного в ГБУ ДПО «ЧИРО» образца.

3. Порядок утверждения менторов.

3.1 Предложения о кандидатурах менторов, привлекаемых к реализации дополнительных профессиональных программ и региональным образовательным событиям, вносят руководители структурных подразделений, в функциональные обязанности которых входит обеспечение образовательного процесса.

3.2 Для формирования списочного состава менторов предложения (ходатайства) оформляются лицами, указанными в пункте 3.1 Положения, по установленной форме (приложение 1) и в сроки, установленные Положением о Учёном совете ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.3 Списочный состав менторов и его обновление определяет Учёный совет ГБУ ДПО «ЧИРО» на основании ходатайств начальников структурных подразделений, в функциональные обязанности которых входит обеспечение образовательного процесса.

3.4 Проект решения Учёного совета по утверждению списочного состава менторов готовит начальник отдела научно-методического обеспечения дополнительного профессионального образования.

3.5 Назначение менторов осуществляется приказом ректора ГБУ ДПО «ЧИРО» на основании решения Учёного совета.

4. Организация реализации дополнительных профессиональных программ с участием менторов.

4.1 Общее руководство и контроль за организацией менторства осуществляет начальник управления дополнительного профессионального образования.

4.2. Все организационные мероприятия, включая подготовку приказов по реализации дополнительных профессиональных программ с участием менторов, осуществляют специалисты отдела учебной работы и контроля качества дополнительного профессионального образования.

4.3 Управление дополнительного профессионального образования осуществляет организационное и документационное сопровождение менторства и координацию работы с менторами, привлекаемыми к реализации дополнительных профессиональных программ.

4.3.1 Организационное сопровождение включает:
информационное сопровождение подбора и отбора менторов, в соответствии с установленными требованиями п.2.1 Положения;
методическое и консультационное сопровождение деятельности менторов, участвующих в реализации дополнительных профессиональных программ;

создание необходимых условий для совместной работы ментора и слушателей, в отношении которых осуществляется менторство;

взаимодействие с ментором для оказания необходимой информационной и организационно-методической помощи в рамках своей компетенции.

4.3.2 Документационное сопровождение процесса включает:

подготовку проекта приказа о привлечении менторов к реализации дополнительных профессиональных программ (место, время, тематика и формы проведения занятий);

подготовка аналитической информации о результатах работы менторов в части реализации стажировок ДПП (программ повышения квалификации) и участия менторов в региональных образовательных событиях.

4.3.3 Координация работы с менторами включает проведение анкетирования слушателей, в отношении которых осуществляется менторство, с целью выявления эффективности работы с ними менторов (диагностика «Определение уровня проведения учебных занятий»).

4.4 Заключение договора гражданско-правового характера с менторами о возмездном оказании образовательных услуг.

4.5 За качество реализации дополнительных профессиональных программ с привлечением менторов персональную ответственность несут начальники отделов, инициировавшие привлечение менторов, а также начальник управления дополнительного профессионального образования.

5. Заключительные положения.

5.1 С целью учета количественного и списочного состава менторов, обновления списочного состава менторов в ГБУ ДПО «ЧИРО» создается база данных, отражающая информацию о менторах (приложение 2). Ведение базы данных осуществляет отдел научно-методического обеспечения дополнительного профессионального образования.

5.2 Начальник отдела учебной работы обеспечивает непрерывную подготовку менторов (по согласованию с начальниками отделов, инициировавшими привлечение ментора) по актуальным вопросам развития образования, а также может включать менторов в качестве слушателей в учебные группы, обучающиеся в рамках приносящей доход деятельности, на безвозмездной основе.

5.3 Положение принимается и вступает в силу со дня утверждения и введения его в действие приказом ректора.

5.4 Вопрос о внесении изменений, дополнений, утверждении новой редакции Положения принимается решением Учёного совета ГБУ ДПО «ЧИРО» и ректором. Процедура утверждения Положения в новой редакции осуществляется в порядке, установленном пунктом 5.3 настоящего Положения.

5.5 Ходатайствовать о внесении изменений в Положение перед Учёным советом могут ректор, первый проректор, проректор по учебной работе, начальники управлений и начальники структурных подразделений.

5.6 Положение, изменение и дополнение к нему размещаются на официальном сайте ГБУ ДПО «ЧИРО» не позднее трех дней со дня подписания приказа об их утверждении.

Приложение 1 к Положению

Ректору ГБУ ДПО «ЧИРО»
Барабасу А.А.

Ходатайство
о включении в список (исключении из списка) менторов
от _____
(наименование отдела)

следующих специалистов:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы, должность, стаж работы	Наличие ученых званий и степеней, отраслевых и государственных наград, призовых мест в конкурсах профессионального мастерства	Данные о повышении квалификации или профессиональной переподготовке по направлению реализуемой ППК	Наличие опыта работы в сфере дополнительного профессионально-педагогического образования	Реализуемые программы повышения квалификации

Приложение 2 к Положению

База данных менторов ГБУ ДПО «ЧИРО», привлекаемых к реализации программ повышения квалификации и региональным образовательным событиям

Ф.И.О.	Территория	Образование (наименование учебного учреждения, специальность, год окончания)	Место работы, должность, стаж работы	Наличие учёных званий и степеней, отраслевых и государственных наград, призовых мест в конкурсах профессионального мастерства	Данные повышения квалификации и профессиональной переподготовки по направлению реализуемой ДПО