

Приложение 1  
к Анतिकоррупционной политике государственного  
бюджетного учреждения дополнительного профессионального  
образования «Челябинский институт развития образования»

**Кодекс этики и служебного поведения работников государственного  
бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования  
«Челябинский институт развития образования»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования» (далее – Кодекс, ГБУ ДПО «ЧИРО», работники) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации (далее – РФ), Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов РФ и Челябинской области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства: соблюдения законности, приоритета прав и интересов граждан, социальной ответственности, объективности, беспристрастности, конфиденциальности, лояльности, справедливости и гуманизме.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники.

3. При приеме на работу работник знакомится с положениями Кодекса и обязан соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин РФ вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета ГБУ ДПО «ЧИРО»;
- обеспечение единых норм поведения работников;
- повышение эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования морали в сфере трудовой деятельности работника, уважительного отношения к трудовой деятельности работника в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, в т.ч. при проведении аттестации работников.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

8. Основными принципами служебного поведения работников являются: законность, справедливость, добросовестность, профессионализм, которые служат основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ГБУ ДПО «ЧИРО».

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, при выполнении своих должностных обязанностей в ГБУ ДПО «ЧИРО», призваны:

- добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО», в пределах полномочий, предоставленных работнику в соответствии с занимаемой им должностью;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их

деятельность решений политических партий и общественных объединений;

– соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ ДПО «ЧИРО»;

– принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

– не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО», его руководителя, работников, если это не входит в должностные обязанности работника;

– соблюдать установленные в ГБУ ДПО «ЧИРО» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ ДПО «ЧИРО», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке, если это входит в должностные обязанности работника;

– постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

#### 10. Работники обязаны:

– соблюдать Конституцию РФ, законодательство РФ и Челябинской области, иные нормативно-правовые акты РФ и Челябинской области, правила внутреннего трудового распорядка ГБУ ДПО «ЧИРО», Антикоррупционную политику, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, требования по

пожарной безопасности, настоящий Кодекс, иные локальные нормативные акты и распорядительные документы ГБУ ДПО «ЧИРО»;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость;
- обеспечивать эффективную работу ГБУ ДПО «ЧИРО»;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

11. Работники в своей деятельности не должны допускать:

- нарушения законов, и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вновь принятый работник или работник, состоящий в трудовых отношениях с ГБУ ДПО «ЧИРО», обязан сообщить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

12. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

13. Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

14. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при

соблюдении действующих в ГБУ ДПО «ЧИРО» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством РФ, если это входит в должностные обязанности работника.

15. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и/или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

16. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ ДПО «ЧИРО» либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата и призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

17. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

18. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

19. Ректор, проректоры ГБУ ДПО «ЧИРО» в соответствии с законодательством РФ обязаны представлять информацию о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате для размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Министерства образования и науки Челябинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя ГБУ ДПО «ЧИРО».

### **III. Этические правила служебного поведения работников**

20. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении работник воздерживается от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

22. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

23. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами и иными гражданами (представителями организаций-контрагентов, слушателями, (учащимися), посетителями и т.д.).

24. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ГБУ ДПО «ЧИРО», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

25. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса учитывается при выдвижении работников на вышестоящие должности.

26. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в установленном порядке на заседании Комиссии по

противодействию коррупции в ГБУ ДПО «ЧИРО», соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, нарушение законодательства о противодействии коррупции влечет применение к работнику мер дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

Ректор

А.А. Барабас