

Приложение 6
к Антикоррупционной политике государственного
бюджетного учреждения дополнительного профессионального
образования «Челябинский институт развития образования»

Перечень

**выявленных коррупционных рисков (далее – КР) и мер по их минимизации в государственном бюджетном учреждении
дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования» (далее – ГБУ ДПО «ЧИРО»))**

№ п/п	Описание зоны повышенного КР (коррупционно опасных полномочий), в т.ч. описание зоны повышенного КР с указанием возможных коррупционных проявлений	Условия, при которых возможны проявления коррупции в зоне повышенного КР	Наименование должностей/ структурных подразделений, подверженных КР	Степень КР (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению зоны повышенного КР, в т.ч. принятие которых находится в компетенции учредителя, других органов и организаций
1.	Организация работы по основным направлениям деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО», в т.ч. использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/ или его родственников, и/ или иной личной заинтересованности	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики ГБУ ДПО «ЧИРО» (далее – антикоррупционная политика); - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - руководители управлений, центров, других структурных подразделений; 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> - информационная открытость ГБУ ДПО «ЧИРО»; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ДПО «ЧИРО» (далее – кодекс этики); - разъяснение работникам ГБУ ДПО «ЧИРО» (далее – работники): обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - контроль основных направлений деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО» со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;

2.	<p>Осуществление ГБУ ДПО «ЧИРО» функций получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на ГБУ ДПО «ЧИРО» полномочий, принятие решений об использовании средств субсидии на выполнение государственного задания, средств от приносящей доход деятельности, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нецелевое использование указанных средств; - сокрытие информации о наличии просроченной дебиторской задолженности и непринятие мер к ее погашению; - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложной информации о проверке правильности оформления документов и их соответствия заявленным на данные расходы в плане ФХД ГБУ ДПО «ЧИРО» (ранее оплачены, не предусмотрены договором (контрактом) и т.д.); - приобретение, владение или использование средств, если известно, что такие средства представляют собой доходы от преступлений; 	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; - заместитель главного бухгалтера; 	высокая	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение представителей коллегиальных органов ГБУ ДПО «ЧИРО» к принятию решений по вопросам использования указанных средств; - внедрение в процесс деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО» электронного документооборота для исключения личного взаимодействия работников с представителями сторонних организаций и гражданами; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках; - контроль использования указанных средств в ГБУ ДПО «ЧИРО» со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующее направление деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;
3.	<p>Регистрация, движение и ведение баз данных нефинансовых активов ГБУ ДПО «ЧИРО», в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нарушение сроков постановки на регистрационный учёт; - умышленное досрочное списание с регистрационного учёта; 	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; - заместитель главного бухгалтера; 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> - ознакомление работников структурных подразделений ГБУ ДПО «ЧИРО», осуществляющих учет нефинансовых активов ГБУ ДПО «ЧИРО», с законодательством и нормативными правовыми актами РФ, локальными нормативными актами ГБУ ДПО «ЧИРО»,

	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие регулярного контроля сохранности и движения; - приобретение, владение или использование нефинансовых активов, если известно, что такие нефинансовые активы представляют собой доходы от преступлений; 	<ul style="list-style-type: none"> служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> - бухгалтер; - работники, с которыми заключены договоры о полной материальной ответственности 		<ul style="list-style-type: none"> регламентирующими указанные вопросы; - осуществление контроля за деятельностью указанных работников; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках; - контроль основных направлений деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО» со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;
4.	<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУ ДПО «ЧИРО» (далее – закупки), заключение контрактов и других договоров гражданско-правового характера, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности; - необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; - необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок, закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных; 	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры - главный бухгалтер; - заместитель главного бухгалтера; - руководитель контрактной службы; - начальник юридического отдела; - юристконсульт; - работники, назначенные 	высокая (уголовная ответственность)	<ul style="list-style-type: none"> - изучение и соблюдение работниками, осуществляющими/ участвующими в проведении закупок, заключении контрактов и других договоров гражданско-правового характера законодательства и нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных актов ГБУ ДПО «ЧИРО», регламентирующих указанные вопросы, в т.ч. обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок, а также проведение предусмотренных маркетинговых исследований рынка товаров, работ и услуг;

	<ul style="list-style-type: none"> - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона; - установление необоснованных преимуществ для отдельных субъектов при осуществлении закупок и внесение других дискриминационных изменений в документацию; - прямые контакты и переговоры работника театра с потенциальным участником закупки; - сокрытие информации (при приемке результатов) о несоответствии поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям заключенных государственных (муниципальных) контрактов (договоров); - пассивная позиция при ведении претензионной работы, в т.ч.: уклонение от предъявления претензии или подготовка претензии, предусматривающая возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного (муниципального) контракта (договора) в обмен на обещанное (или полученное) вознаграждение; 		<p>членами Единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ГБУ ДПО «ЧИРО» (при условии создания такой Комиссии);</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники, назначенные должностными лицами, ответственными за приемку и экспертизу товаров (работ, услуг); 		<ul style="list-style-type: none"> - внедрение в процесс деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО» электронного документооборота для исключения личного взаимодействия работников с представителями сторонних организаций и гражданами; - оборудование мест взаимодействия работников и представителей участников закупок средствами аудио- видео-записи; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - при осуществлении закупки выполнение работниками обязанности по уведомлению работодателя об отсутствии конфликта интересов;
5.	<p>Осуществление полномочий собственника и организация договорной работы в ГБУ ДПО «ЧИРО» (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени ГБУ ДПО</p>	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; - руководители управлений, 	высокая	<ul style="list-style-type: none"> - изучение и соблюдение работниками, осуществляющими разработку договоров, законодательства и нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных актов ГБУ ДПО «ЧИРО», регламентирующих указанные вопросы;

	<p>«ЧИРО»; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)), в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение в договоры условий, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на обещанное (или полученное) вознаграждение; - согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в обмен на обещанное (или полученное) вознаграждение; - необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду государственного имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ ДПО «ЧИРО»; - оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения; 	<ul style="list-style-type: none"> - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> центров, других структурных подразделений; - руководитель контрактной службы; - начальник юридического отдела; - юрисконсульт; - работники, ответственные за подготовку проектов договоров (соглашений); 		<ul style="list-style-type: none"> - разработка типовых договоров (соглашений), заключаемых от имени ГБУ ДПО «ЧИРО»; - соблюдение процедуры согласования (визирования) проектов договоров (соглашений) ответственными исполнителями, другими заинтересованными лицами и руководителями, курирующими направление деятельности; - осуществление контроля за деятельностью работников по подготовке проектов договоров; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - контроль за договорной работой ГБУ ДПО «ЧИРО» со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;
6.	<p>Подготовка отчетной документации, в т.ч. искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; - заместитель главного бухгалтера; - руководители управлений, 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение процедуры согласования (визирования) отчетной документации ответственными исполнителями, другими заинтересованными лицами и руководителями, курирующими направление деятельности; - осуществление контроля за деятельностью работников по подготовке отчетной документации;

		<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> центров, других структурных подразделений; - руководитель контрактной службы; - начальник юридического отдела; - юрисконсульт; 		<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - контроль за предоставлением отчетной документации ГБУ ДПО «ЧИРО» со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;
7.	<p>Предоставление платных услуг, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление платных услуг без заключения договора; - предпочтение одного заказчика перед другими в отношении заключения договора на оказание платных услуг; 	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; - заместитель главного бухгалтера; - руководители управлений, центров, других структурных подразделений; 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> - ознакомление и соблюдение работниками, ответственными за организацию и предоставление платных услуг, законодательства и нормативных правовых актов РФ, положения о платных услугах, предоставляемых ГБУ ДПО «ЧИРО» и других локальных нормативных актов ГБУ ДПО «ЧИРО», регламентирующих указанные вопросы; - соблюдение процедуры согласования (визирования) документации о предоставлении платных услуг, ответственными исполнителями, другими заинтересованными лицами и руководителями, курирующими направление деятельности; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя

					о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - контроль со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;
8.	Работа со служебной информацией, документами, в т.ч.: - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;	- неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции;	- ректор; - проректоры; - руководители управлений, центров, других структурных подразделений; - работники технического отдела; - работники отдела обеспечения информационной безопасности; - работники, ответственные за подготовку служебной информации;	средняя	- соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
9.	Взаимоотношения работников ГБУ ДПО «ЧИРО» с вышестоящими	- неразвитая система саморегулирования и	- ректор; - проректоры;	высокая (уголовная ответственность)	- соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч.

	<p>должностными лицами ГБУ ДПО «ЧИРО», с должностными лицами учредителя, органов власти и управления, правоохранительных органов и иных организаций, в т.ч. дарение подарков, оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением работниками должностных обязанностей (далее – подарок в связи официальными мероприятиями);</p>	<p>самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции;</p>	<p>- главный бухгалтер; - заместитель главного бухгалтера; - руководители управлений, центров, других структурных подразделений; - начальник юридического отдела; - юрисконсульт; - другие работники, осуществляющие взаимодействие с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и иных организациях</p>		<p>кодекса этики; - разъяснение работникам: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений (в т.ч. уголовной ответственности за дачу взятки и посредничество во взятке), обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка в связи официальными мероприятиями;</p>
10.	<p>Обращения юридических и физических лиц, в т.ч.: - требование от юридических и физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций;</p>	<p>- неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по</p>	<p>- ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; - заместитель главного бухгалтера; - руководители управлений, центров, других</p>	средняя	<p>- ознакомление и соблюдение работниками, ответственными за взаимодействие и рассмотрение обращений юридических, физических лиц, законодательства и нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных актов ГБУ ДПО «ЧИРО», регламентирующих указанные вопросы; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики;</p>

		профилактике и противодействию коррупции;	структурных подразделений; - начальник юридического отдела; - юрисконсульт; - другие работники, ответственные за взаимодействие и рассмотрение обращений юридических, физических лиц;		- разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - контроль со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;
11.	Прием лиц, поступающих на работу в ГБУ ДПО «ЧИРО», в т.ч. предоставление не предусмотренных законодательством РФ преимуществ при поступлении на работу: - протекционизм, семейственность; - необоснованный отказ в приеме на работу или прием на работу лица заведомо не соответствующего квалификационным требованиям и/или опыту работы в данной должности;	- неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции;	- ректор; - проректоры; - руководители управлений, центров, других структурных подразделений;	средняя	- соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - проведение собеседования с лицами, поступающими на работу о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к

					<p>конфликту интересов, о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- контроль со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;</p>
12.	<p>Начисление и выплата заработной платы работникам ГБУ ДПО «ЧИРО», в т.ч.:</p> <p>- выплата заработной платы не в полном размере;</p> <p>- выплата заработной платы в полном размере в случае, когда работник фактически отсутствовал на работе;</p> <p>- неправомерность установления работникам ГБУ ДПО «ЧИРО» выплат стимулирующего характера;</p>	<p>- неразвитая система саморегулирования и самоконтроля;</p> <p>- несоблюдение антикоррупционной политики;</p> <p>- злоупотребление служебным положением;</p> <p>- отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции;</p>	<p>- ректор;</p> <p>- проректоры;</p> <p>- главный бухгалтер;</p> <p>- заместитель главного бухгалтера;</p> <p>- руководители управлений, центров, других структурных подразделений;</p>	высокая	<p>- ознакомление и соблюдение работниками, ответственными за начисление и выплату заработной платы, законодательства и нормативных правовых актов РФ, положения об оплате труда работников ГБУ ДПО «ЧИРО»; других локальных нормативных актов ГБУ ДПО «ЧИРО», регламентирующих указанные вопросы;</p> <p>- соблюдение процедуры согласования (визирования) документации о начислении и выплате заработной платы, ответственными исполнителями, другими заинтересованными лицами и руководителями;</p> <p>- привлечение представителей коллегиальных органов структурных подразделений ГБУ ДПО «ЧИРО» к принятию решений по вопросам установления работникам выплат стимулирующего характера;</p> <p>- соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики;</p> <p>- разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возникновении личной</p>

					<p>заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- контроль со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО»;</p>
13.	<p>Проведение аттестации работников ГБУ ДПО «ЧИРО», в т.ч.:</p> <p>- необъективная оценка деятельности работников ГБУ ДПО «ЧИРО»;</p> <p>- занижение/ завышение результатов работы работников ГБУ ДПО «ЧИРО»;</p> <p>- предоставление недостоверной информации;</p>	<p>- неразвитая система саморегулирования и самоконтроля;</p> <p>- несоблюдение антикоррупционной политики;</p> <p>- злоупотребление служебным положением;</p> <p>- отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции;</p>	<p>- ректор;</p> <p>- проректоры;</p> <p>- руководители управлений, центров, других структурных подразделений;</p> <p>- работники, ответственные за подготовку документов к аттестации работников;</p> <p>- члены аттестационной комиссии ГБУ ДПО «ЧИРО»;</p>	средняя	<p>- ознакомление и соблюдение работниками, ответственными за организацию и проведение аттестации работников, законодательства и нормативных правовых актов РФ, положения о порядке проведения аттестации (конкурса) работников и других локальных нормативных актов ГБУ ДПО «ЧИРО», регламентирующих указанные вопросы;</p> <p>- соблюдение процедуры согласования (визирования) документации об аттестации работников, ответственными исполнителями, другими заинтересованными лицами и руководителями;</p> <p>- участие в работе аттестационной (конкурсной) комиссии представителей работников;</p> <p>- соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики;</p> <p>- разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о</p>

					возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	<p>Подготовка проектов локальных нормативных актов (далее – ЛНА) и проведение антикоррупционной и правовой экспертизы ЛНА, в т.ч. внесение в проект ЛНА положений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержащих коррупциогенные факторы (необоснованно широкий круг полномочий должностного лица при принятии решений; предоставление должностному лицу полномочий, выходящих за пределы его компетенции; создание преференций для определенного круга лиц); - наносящих ущерб репутации ГБУ ДПО «ЧИРО»; - содержащих нормы, выходящие за пределы полномочий ГБУ ДПО «ЧИРО»; 	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение антикоррупционной политики; - злоупотребление служебным положением; - отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции; 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; - руководители управлений, центров, других структурных подразделений; - начальник юридического отдела; - юрисконсульт; - другие работники, ответственные за подготовку проектов ЛНА; 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> - изучение работниками, ответственными за подготовку проектов ЛНА, законодательства и нормативных правовых актов РФ, являющихся основанием для разработки ЛНА; - соблюдение процедуры согласования (визирования) проектов ЛНА ответственными исполнителями, другими заинтересованными лицами и руководителями; - учет мнения соответствующего профсоюзного органа, в случаях предусмотренных Трудовым кодексом РФ; - осуществление контроля за деятельностью работников при подготовке проектов ЛНА; - соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики; - разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	<p>Представление интересов ГБУ ДПО «ЧИРО» в судебных и иных органах власти, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пассивная позиция при защите 	<ul style="list-style-type: none"> - неразвитая система саморегулирования и самоконтроля; - несоблюдение 	<ul style="list-style-type: none"> - ректор; - проректоры; - главный бухгалтер; 	высокая	<ul style="list-style-type: none"> - согласование правовой позиции представителя ГБУ ДПО «ЧИРО» с руководством ГБУ ДПО «ЧИРО», в случае необходимости согласование позиции с

	<p>интересов ГБУ ДПО «ЧИРО» в органах власти и судебных органах в качестве истца, отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения, сговор с другими участниками процесса и иные действия, нарушающие интересы ГБУ ДПО «ЧИРО», с целью принятия решения в интересах других заинтересованных лиц;</p> <p>- злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение;</p>	<p>антикоррупционной политики;</p> <p>- злоупотребление служебным положением;</p> <p>- отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции;</p>	<p>- руководители управлений, центров, других структурных подразделений;</p> <p>- начальник юридического отдела;</p> <p>- юрисконсульт;</p> <p>- другие работники, представляющие интересы ГБУ ДПО «ЧИРО» в судебных и иных органах власти;</p>		<p>учредителем;</p> <p>- осуществление контроля за деятельностью работников, представляющих интересы ГБУ ДПО «ЧИРО» в судебных и иных органах власти;</p> <p>- соблюдение работниками антикоррупционной политики, в т.ч. кодекса этики;</p> <p>- разъяснение работникам: обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	---	---	---	--	--

Ректор

А.А. Барабас