

Приложение _____
к приказу ГБУ ДПО ЧИРО
от _____ № _____

УТВЕРЖДАЮ:
ректор ГБУ ДПО «ЧИРО»



(Handwritten signature)

А.А.Барабас

приказ ГБУ ДПО «ЧИРО»
№ _____ от «__» _____ 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении
«Центр непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников»
государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

г. Челябинск
2024 год

1. Общие положения

1.1. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников является структурным подразделением государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования» (далее – ГБУ ДПО «ЧИРО») и создан для реализации уставных целей и задач.

1.2. Полное наименование структурного подразделения: Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМП).

1.3. Настоящее положение регламентирует деятельность ЦНППМП и определяет его основную цель и задачи, структуру, функции, полномочия, взаимодействие и связь с другими структурными подразделениями, ответственность.

1.4. В своей деятельности ЦНППМП руководствуется документами, регламентирующими конкретные направления работы структурного подразделения: Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Челябинской области, Уставом ГБУ ДПО «ЧИРО», Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами ГБУ ДПО «ЧИРО» и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение утверждается приказом ректора ГБУ ДПО «ЧИРО» и вступает в силу с момента его утверждения.

1.6. ЦНППМП подчиняется в установленном порядке первому проректору.

1.7. В состав ЦНППМП входят следующие структурные подразделения: отдел научно-методического сопровождения проектов организационно-методический отдел, учебный отдел, отдел технического сопровождения.

1.8. Деятельность ЦНППМП осуществляется в рамках исполнения государственного задания ГБУ ДПО «ЧИРО» в пределах нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Основные задачи ЦНППМП

2.1. ЦНППМП создан в соответствии с Уставом ГБУ ДПО «ЧИРО» для решения задач, обеспечивающих деятельность ГБУ ДПО «ЧИРО» по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, организации проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, методическому обеспечению образовательной деятельности, научно-методическому обеспечению системы образования, обеспечению условий для непрерывного дополнительного профессионального образования руководящих и педагогических работников образовательных организаций Челябинской области, организуемого на основе диагностики их профессиональных компетенций с учетом анализа их запросов в овладении новыми профессиональными компетенциями и результатов оценочных процедур, проводимых в рамках добровольной независимой оценки профессиональной квалификации, определивших индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства педагогов.

2.2. Целью функционирования ЦНППМП как элемента единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров является формирование в рамках компетенций и полномочий ГБУ ДПО «ЧИРО» организационно-методических условий эффективного развития кадрового потенциала системы образования Челябинской области по ключевым направлениям государственной политики в сфере качества образования, в том числе за счет сопровождения процесса освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

3. Функции в рамках реализации государственного задания

Функциями ЦНППМП в рамках реализации государственного задания ГБУ ДПО «ЧИРО» являются

3.1. В рамках аналитического направления:

анализ полученных от внешних организаций результатов диагностики профессиональных компетенций и выявленных профессиональных педагогических и управленческих дефицитов – «точек роста»;

изучение и анализ состояния и результатов деятельности муниципальных и иных методических служб, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ, определение направлений совершенствования методической работы по федеральным («Школа Минпросвещения России», сеть профильных психолого-педагогических классов (групп), «Флагманы образования») и региональным проектам («Конкурс программ развития по управлению качеством образования», «Региональный методический актив», «Образовательная агломерация по эффективному управлению качеством образования», «День ЧИРО в территории», «Директорский час», «Методический час»);

выявление запроса педагогических коллективов, муниципальных управленческих команд, управленческих кадров и отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития;

анализ выявленных при освоении дополнительных профессиональных программ затруднений слушателей и содействие разработке (обновлению) программ по результатам анализа;

использование аналитических данных по Челябинской области единого федерального портала дополнительного профессионального образования для организационно-методической работы;

изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности, направленной на достижение приоритетных задач в области образования, в рамках ключевых федеральных и региональных проектов.

3.2. В рамках информационного направления:

информирование педагогических и управленческих кадров системы образования Челябинской области о мероприятиях в рамках единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и

управленческих кадров, проводимых федеральным оператором (Институт реализации государственной политики и профессионального развития работников образования (структурное подразделение ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения»)).

информирование педагогических и управленческих кадров системы образования Челябинской области о возможности дополнительного профессионального образования по актуальным программам из федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования; из реестра областных образовательных организаций дополнительного профессионального образования;

информирование педагогических и управленческих кадров системы образования Челябинской области о проектах и мероприятиях комплексного сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области по направлениям деятельности ЦНППМП;

постоянная актуализация информации на официальном сайте ГБУ ДПО «ЧИРО» (раздел ЦНППМП) и социальных сетях о федеральных и региональных проектах и мероприятиях комплексного сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области;

формирование банка данных о дополнительных профессиональных программах по тематике функционирования ЦНППМП, об их качестве и доступности в образовательных организациях Челябинской области и других субъектах Российской Федерации;

сопровождение подготовки и проведения проектов и мероприятий комплексного сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области: «Школа Минпросвещения России», сеть профильных психолого-педагогических классов (групп), «Флагманы образования»; «Конкурс программ развития по управлению качеством образования», «Региональный методический актив», «Образовательная агломерация по эффективному управлению качеством образования», «День ЧИРО в территории», «Директорский час», «Методический час» и др.;

информационное продвижение научно-методических продуктов деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО» (печатные издания, научно-методический журнал, сборник конференции и др.);

3.3. В рамках организационно-методического направления:

организация реализации в системе образования Челябинской области мероприятий (образовательных событий) функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, проводимых Федеральным оператором;

взаимодействие с координатором единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в том числе обеспечивает работу на едином федеральном портале дополнительного профессионального образования;

обеспечение, организация и комплексное сопровождение сотрудничества с другими учреждениями, в том числе иных субъектов Российской Федерации, в рамках единой федеральной системы научно-методического сопровождения

педагогических работников и управленческих кадров по направлениям непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих работников;

координация деятельности субъектов регионального сегмента единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

сбор информации и формирование сводных отчетов мониторинга функционирования регионального сегмента научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

координация работы по построению и сопровождению реализации индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета результатов прохождения педагогическими и управленческими работниками процедуры оценки профессиональных компетенций;

обеспечение методического сопровождения педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров) в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по дополнительным профессиональным программам, в том числе из федерального реестра;

сопровождение работников системы образования Челябинской области образовательных событиях (апробации проектов, проектах, конкурсах, конференциях, семинарах, грантах и заявках на участие в региональных и федеральных мероприятиях и др.) с возможностью публикации результатов научно-практической работы;

участие в разработке программ дополнительного профессионального образования по направлениям ЦНППМП, в том числе с применением сетевых форм организации обучения, содействие последующего размещения в федеральном реестре;

разработка научно-методической продукции, обеспечивающей реализацию дополнительных профессиональных программ и региональной политики в сфере качества образования;

организационно-методическое сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров с учетом деятельности регионального методического актива; менторского сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области;

организационно-методическое сопровождение функционирования открытых образовательных ресурсов ГБУ ДПО «ЧИРО» (виртуальная информационно-методическая площадка, ИОП «Отличная школа74.ru»);

комплексное (методического, информационного, организационного) сопровождение деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, – проектных площадок ГБУ ДПО «ЧИРО» по направлениям ЦНППМП;

методическое и организационное сопровождение деятельности образовательных организаций – опорных площадок ГБУ ДПО «ЧИРО» и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, – проектных площадок ГБУ ДПО «ЧИРО» по направлениям Центра;

комплексное (методическое, информационное, организационное) сопровождение образовательных организаций, входящих в сеть профильных психолого-педагогических классов (групп);

комплексное сопровождение и участие в формировании и деятельности экспертных групп (или экспертов), в том числе с привлечением педагогических работников, для обеспечения проведения мероприятий в сфере образования и науки в соответствии с планом ГБУ ДПО «ЧИРО» («Флагманы образования»; «Конкурс программ развития по управлению качеством образования» и др.);

организация и сопровождение в системе образования Челябинской области мероприятий профессионально-общественного обсуждения и профессиональной экспертизы проектов в сфере оценки качества образования с привлечением педагогических работников.

3.4. В рамках консультационного направления:

организация консультационной работы в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, реализуемых в том числе с участием Федерального оператора;

консультирование педагогов и управленческих кадров в ходе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов, освоения дополнительных профессиональных программ из федерального реестра, реализуемых в том числе с участием Федерального оператора;

консультирование по вопросам функционирования единого федерального портала дополнительного профессионального образования и региональных информационных ресурсов в части, касающейся педагогических и управленческих кадров региона.

3.5. Реализация дополнительных профессиональных программ в соответствии с утвержденными документами по образовательной деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.6. Организация взаимодействия со специалистами, замещающими должности профессорско-преподавательского состава и структурными подразделениями, имеющими в составе специалистов, замещающих должности профессорско-преподавательского состава при разработке и реализации учебного плана и годового календарного учебного графика ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.7. Организация взаимодействия с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными организациями, педагогическими работниками по вопросам реализации дополнительных профессиональных программ в соответствии с утвержденными документами по образовательной деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.8. Организация, координация деятельности и оказание содействия структурным подразделениям ГБУ ДПО «ЧИРО» по комплексному сопровождению непрерывного профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов системы образования Челябинской области.

3.9. Участие в организации и проведении внутриорганизационного повышения квалификации и непрерывного профессионального развития специалистов структурных подразделений ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.10. Осуществление подготовки материалов для формирования отчета по результатам самообследования ГБУ ДПО «ЧИРО» в пределах компетенции ЦНППМП.

3.11. Подготовка информационно-аналитических и методических материалов по направлению деятельности ЦНППМП к публикации и/или размещению в сети Интернет.

3.12. Разработка проектов локальных нормативных актов и приказов в соответствии с компетенцией ЦНППМП.

3.13. Осуществление планирования деятельности ЦНППМП и ГБУ ДПО «ЧИРО» на плановый период.

3.14. Ведение делопроизводства в соответствии с установленными требованиями и в рамках компетенции ЦНППМП.

3.15. Обеспечение подготовки материалов к Ученому совету, Педагогическому совету, Общему собранию работников по проблематике, отнесенной к компетенции ЦНППМП.

3.16. Обеспечение достижения индикативных показателей программы развития ГБУ ДПО «ЧИРО».

4. Структура

4.1. Количественный и качественный состав работников ЦНППМП определяется направлениями и объемом реализуемых полномочий и закрепляется в штатном расписании ГБУ ДПО «ЧИРО» на основании приказа ректора.

4.2. ЦНППМП возглавляет начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора. Все другие работники ЦНППМП назначаются на должность и освобождаются от должности приказом ректора по представлению начальника

4.3. Начальник ЦНППМП:

осуществляет общее руководство ЦНППМП в соответствии с Положением о ЦНППМП;

осуществляет текущее и перспективное планирование, анализ деятельности ЦНППМП и контроль выполнения плановых заданий;

изучает нормативные документы в рамках своих направлений деятельности;

готовит проекты приказов, информационные письма и иные документы по всем вопросам деятельности ЦНППМП;

координирует и контролирует работу сотрудников ЦНППМП по выполнению ими должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности;

разрабатывает, корректирует и представляет на утверждение ректору ГБУ ДПО «ЧИРО» должностные инструкции сотрудников ЦНППМП;

создает условия для повышения квалификации сотрудников ЦНППМП (по согласованию с руководством ГБУ ДПО «ЧИРО»);

ведёт суммарный учёт рабочего времени в соответствии с индивидуальными планами работы и гибким графиком работы сотрудников ЦНППМП;

вносит предложения о поощрении отличившихся работников, готовит на имя ректора ГБУ ДПО «ЧИРО» служебные записки о совершении работниками дисциплинарных проступков;

осуществляет документооборот ЦНППМП в рамках утвержденной номенклатуры дел;

вносит предложения в годовой и недельный планы работы ГБУ ДПО «ЧИРО» в рамках своей компетенции;

осуществляет подготовку раздаточных и презентационных материалов для представления работы ГБУ ДПО «ЧИРО» в части компетенций ЦНППМП;

координирует взаимодействие с муниципальными органами управления образованием, муниципальными методическими службами, образовательными организациями по вопросам, отнесенным к компетенции ЦНППМП;

организует сопровождение и консультирование педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам, отнесенным к компетенции ЦНППМП.

4.4. Сотрудники ЦНППМП несут ответственность за выполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с утверждаемыми ректором ГБУ ДПО «ЧИРО» должностными инструкциями, являющимися неотъемлемой частью трудовых договоров с работниками.

4.5. Организационная деятельность ЦНППМП, регламентируется Уставом ГБУ ДПО «ЧИРО», Правилами внутреннего трудового распорядка, планами работы ГБУ ДПО «ЧИРО» и ЦНППМП, данным Положением и иными локальными нормативно-правовыми актами, регламентирующими основные виды деятельности ГБУ ДПО «ЧИРО».

4.6. Номенклатура дел ЦНППМП соответствует утвержденной ректором номенклатуре дел ГБУ ДПО «ЧИРО».

5. Полномочия

Для выполнения основных функций ЦНППМП наделен полномочиями:

5.1. подготовка проектов приказов, распорядительных документов в рамках своей компетенции;

5.2. внесение предложений по формированию годовых и квартальных планов работы ГБУ ДПО «ЧИРО», программ развития по направлениям своей работы;

5.3. осуществление подготовки форм предоставления информации структурными подразделениями ГБУ ДПО «ЧИРО» или внешними учреждениями и организациями для выполнения функций, определенных данным Положением;

5.4. ходатайство перед ректором о направлении на различные формы повышения квалификации работников ЦНППМП;

5.5. ходатайство перед ректором ГБУ ДПО «ЧИРО» о представлении работников ЦНППМП к награждению внутри ГБУ ДПО «ЧИРО», а также к отраслевым и государственным наградам;

5.6. ходатайство перед ректором о внесении изменений в настоящее Положение;

5.7. осуществление контроля за выполнением локальных нормативных актов ГБУ ДПО «ЧИРО», относящихся к сфере деятельности ЦНППМП;

5.8. проведение совещаний работников ЦНППМП;

5.9. внесение предложений по формированию экспертных групп (или списка экспертов) для обеспечения конкурсов, мероприятий, оценочных процедур и прочих мероприятий, проводимых ГБУ ДПО «ЧИРО», а также для проведения других экспертиз по заданию Министерства образования и науки Челябинской области;

5.10. формирование запросов запрашивать и получение от структурных подразделений информации, требуемой для выполнения задач.

6. Взаимодействие и связь с другими структурными подразделениями

6.1. Для выполнения своих функций ЦНППМП взаимодействует со всеми структурными подразделениями ГБУ ДПО «ЧИРО» по вопросам, входящим в его компетенцию.

6.2. ЦНППМП взаимодействует со всеми органами, учреждениями и организациями от имени и за подписью ректора ГБУ ДПО «ЧИРО» в рамках, возложенных на структурное подразделение задач и функций.

6.3. Взаимодействие со структурными подразделениями ГБУ ДПО «ЧИРО» не должно выходить за пределы компетенции ЦНППМП, а также приводить к выполнению его функций другими подразделениями или функций других подразделений ЦНППМП.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за ненадлежащее и несвоевременное выполнение функций ЦНППМП несет его начальник.

7.2. Ответственность работников ЦНППМП устанавливается должностными инструкциями работников.

8. Заключительные положения

8.1. Утверждение Положения о структурном подразделении ЦНППМП, а также изменений, вносимых в данное Положение, является компетенцией ректора ГБУ ДПО «ЧИРО», по представлению начальника, осуществляющим общее руководство работой ЦНППМП.

Разработал

Начальник Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

_____ / Солодкова Е.А. /
(подпись) (Ф.И.О.)

« ___ » _____ 2024 г.

Согласовано

Первый проректор

_____ / Баранова Ю.Ю. /
(подпись) (Ф.И.О.)

« ___ » _____ 2024 г.