



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

18 МАР 2021

№ 017719

Челябинск

Об утверждении Дорожной карты реализации региональной целевой модели наставничества в Челябинской области в 2021-2022 годах региональным центром наставничества для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 ноября 2020 года № 01/2428 «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Челябинской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации региональной целевой модели наставничества в Челябинской области в 2021-2022 годах в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам (далее – Дорожная карта).

2. ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» — региональный центр наставничества для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам, (Хохлов А.В.) обеспечить

2.1. мониторинг исполнения мероприятий Дорожной карты ежеквартально до 25 числа последнего месяца квартала,

2.2. размещение документов и материалов по направлениям деятельности в рамках исполнения мероприятий Дорожной карты на официальном сайте института.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника управления общего образования Тюрину Е.А.

Министр

А.И. Кузнецов

Маркина Евгения Ивановна, 263 28 86

Разослать: исполнителю, в дело, на сайт, ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБУ ДПО РЦОКИО, МОУО, ОШИ (г.Троицк), ЧОМЛИ, Челябинская областная спецшкола закрытого типа, ОЦДиК, летняя школа

Утверждена приказом Министерства
образования и науки Челябинской области
от 18 МАР 2021 № 01/719

Дорожная карта реализации региональной целевой модели наставничества в Челябинской области
в 2021-2022 годах региональным центром наставничества для образовательных организаций,
осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам

№№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель / соисполнители	Вид документа	Ожидаемые результаты
I.	Организационно-координационные мероприятия				
1.	Разработка и утверждение Дорожной карты реализации региональной целевой модели наставничества в 2021- Челябинской области в 2021- 2022 годах региональным центром наставничества для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам	Январь-февраль 2021 г.	Министерство образования и науки Челябинской области / ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Дорожная карта реализации региональной целевой модели наставничества в Челябинской области в 2021-2022 годах региональным центром наставничества для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам	Создание условий для развития системы наставничества в образовательной системе Челябинской области
2	Создание раздела/вкладки на	Январь 2021 г.	ГБУ ДПО	Ресурс на сайте ГБУ	Создание условий для

	<p>сайте ГБУ ДПО ЧИПКРО для обеспечения и реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях Челябинской области, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам</p>		<p>«Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»</p>	<p>ДПО ЧИПКРО для обеспечения реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Челябинской области, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам</p>	<p>развития муниципальных образований и образовательных организаций Челябинской области для развития системы наставничества в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам</p>
3.	<p>Проведение координационного совещания со специалистами органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по вопросу обеспечения реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Челябинской области, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам</p>	<p>IV квартал 2021 г. IV квартал 2022 г.</p>	<p>Министерство образования и науки Челябинской области / ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»</p>	<p>Календарный план Министерства образования и науки Челябинской области Программа совещания</p>	<p>Согласование единой региональной политики во всех муниципальных образованиях Челябинской области по вопросу развития системы наставничества в образовательных организациях Челябинской области, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам</p>
II.	Мероприятия методологического продвижения системы наставничества				
1.	<p>Издание методического</p>	<p>IV квартал 2021</p>	<p>ГБУ ДПО</p>	<p>Методические</p>	<p>Представление</p>

	практического пособия по вопросам сопровождения (наставничества) педагогических работников в образовательной организации по результатам проектной сессии Сетевой школы консультантов по вопросам достижения современного качества общего образования	г.	«Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	материалы	лучшего опыта работы педагогов и общеобразовательных организаций по вопросам развития системы наставничества
2.	Издание методических материалов по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	II квартал 2021 года	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Методические материалы	Представление лучшего опыта работы педагогов и общеобразовательных организаций по вопросам развития системы наставничества
3.	Включение в региональный конкурс научно-методических материалов «Новой школе – новые стандарты» номинации «Лучшие практики организации наставничества педагогических работников (на муниципальном и институциональном уровнях)»: – модели наставничества педагогических работников на муниципальном уровне; – модели наставничества педагогических работников в образовательной организации (институциональный уровень)	III - IV кварталы 2021 г.	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Материалы из опыта работы	Наличие системы быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества Оказание своевременной адресной консалтинговой поддержки специалистам системы общего образования

4.	<p>Цикл вебинаров для руководителей образовательных организаций по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.</p>	<p>II - III квартал 2021 г.</p>	<p>ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» ДПО</p>	<p>Материалы онлайн (офлайн)-вебинаров</p>	<p>Наличие быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества. Оказание своевременной адресной консалтинговой поддержки специалистам системы общего образования</p>
5.	<p>Организация и проведение семинаров-практикумов для участников образовательных отношений по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях в online и offline режимах: – для руководителей ОО; – для педагогических работников ОО; – для родителей (законных представителей) обучающихся ОО.</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» ДПО</p>	<p>Материалы онлайн (офлайн)-семинаров</p>	<p>Наличие быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества. Оказание своевременной адресной консалтинговой поддержки специалистам системы общего образования</p>
6.	<p>Консалтинговое сопровождение по вопросам реализации целевой модели</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>ГБУ ДПО «Челябинский институт</p>	<p>Материалы онлайн (офлайн)-консультаций</p>	<p>Наличие быстрого обмена информацией</p>

	наставничества образовательных организациях	В		переподготовки и повышения квалификации работников образования»		(знаниями) по вопросам развития систем наставничества. Оказание своевременной адресной консалтинговой поддержки специалистам системы общего образования
7.	Консультирование педагогических работников – педагогов наставников – по вопросам повышения профессионального мастерства и выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов	В течение всего периода	ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	ДПО онлайн	Материалы (офлайн)-консультаций	Наличие системы быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития систем наставничества. Оказание своевременной адресной консалтинговой поддержки специалистам системы общего образования
III.	Мероприятия инновационной деятельности по продвижению системы наставничества					
1.	Методический консалтинг для региональных инновационных площадок, открытых на базе образовательных организаций по направлению	В течение всего периода	ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации	ДПО	Практико-ориентированные материалы по опыту использования в общеобразовательных организациях	Наличие инновационной практики реализации целевой модели наставничества в Челябинской области

	наставничество; продвижение и популяризация их деятельности в областной образовательной системе		работников образования»		
2.	Развёртывание научно-прикладных проектов в общеобразовательных организациях Челябинской области, совместных с ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования», по формированию и апробации институциональных/школьных моделей наставничества	В течение всего периода	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Практико-ориентированные материалы по опыту информационно-библиотечных центров для использования в общеобразовательных организациях	Наличие системы научно-методического сопровождения создания школьных центров наставничества
IV. Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения продвижения системы наставничества					
1.	Разработка программы модульного курса «Проектное управление непрерывным профессиональным развитием педагогических работников. Развитие наставнических компетенций педагогических работников» в объеме 16 часов (в рамках деятельности Сетевой школы консультантов по вопросам достижения современного качества общего образования)	I-II кварталы 2021 г.	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Программа модульного курса	Определение приоритетов повышения квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества
2.	Разработка ДПП (ПК) «Реализация целевой модели	I-II кварталы 2021 г.	ГБУ ДПО «Челябинский	Программа повышения	Определение приоритетов

	наставничества образовательных организациях»	в		институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	квалификации	повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества
3.	Разработка ДПП (ПК), разработанных в формате цифровых образовательных ресурсов «Проектирование и реализация программ наставничества в образовательной организации»		IV квартал 2021 г.	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Программа повышения квалификации	Определение приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества
4.	Реализация программы модульного курса «Проектное управление непрерывным профессиональным развитием педагогических работников. Развитие наставнических компетенций педагогических работников» в объеме 16 часов в формате проектной сессии для муниципальные команд (в рамках деятельности Сетевой школы консультантов по вопросам достижения современного качества общего образования)		2021 - 2022 г.г.	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Программа повышения квалификации	Реализация приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по вопросам развития системы наставничества
5.	Реализация ДПП (ПК)		2022 г.	ГБУ ДПО	Программа	Реализация

	<p>«Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях»</p>		<p>«Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»</p>	<p>повышения квалификации</p>	<p>приоритетов в повышении квалификации работников образовательных организаций по вопросам развития системы наставничества</p>
<p>6.</p>	<p>Проведение Регионального форума по вопросам реализации целевой модели наставничества</p>	<p>III квартал 2022 г.</p>	<p>ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»</p>	<p>Приказ, программа форума, регистрационные листы, материалы выступающих, размещение лучших практик в разделе наставничества ЧИПКРО</p>	<p>Согласование направлений единой региональной политики во всех муниципальных образованиях Челябинской области по вопросу развития системы наставничества в образовательных организациях Челябинской области, осуществляющих деятельность по образовательным программам</p>

7.	Проведение регионального Интернет-конкурса программно-методических материалов по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	Август - октябрь 2021 г. Август - октябрь 2022 г.	- -	Министерство образования и науки Челябинской области / ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Приказ, конкурсные материалы, размещение практик в разделе наставничества ЧИПКРО	Выявление лучших практик образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества. Стимулирование повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций
8.	Научно-методическое сопровождение специалистами ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» неформального повышения квалификации педагогов, реализующих целевую модель наставничества.	В течение всего периода	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Публикации эффективного педагогического опыта в виде научных статей и сборника методического и научно-методического характера	Наличие системы и поддержки стимулирования профессионального роста педагогов-	
V.	Мероприятия по совершенствованию информационно-ресурсного обеспечения продвижения системы наставничества					
1.	Сопровождение и пополнение раздела «Наставничество» на сайте ГБУ ДПО ЧИПКРО	2021 год 2022 год	ГБУ ДПО «Челябинский институт	ДПО	Регламент включения методических продуктов в раздел	Создана региональная коллекция методических и

	мультимедийными (цифровыми) для лучшими практиками наставничества		переподготовки и повышения квалификации работников образования»	сайта ГБУ ЧИППКРО ДПО	мультимедийных образовательных ресурсов
VI.	Мероприятия в части осуществления поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях по продвижения системы наставничества				
1	Уточнение структуры программы поддержки адресного консалтинга) и включение в нее раздела, связанного с методическим сопровождением деятельности по реализации моделей наставничества в системе «учитель – ученик», «ученик – ученик»	I квартал 2021 г.	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Программа	Определение приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества
2	Изучение опыта школьных лидеров, осуществляющих методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения, по реализации моделей наставничества. Представление опыта в форме научно-прикладной статьи, публикация ее в журнале из перечня изданий, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ	март-апрель 2021 год март-апрель 2022 год	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Статья в журнале ВАК	Выявление лучших практик педагогических работников образовательных организаций
3.	Организация и проведения	III квартал	ГБУ ДПО	Материалы вебинаров	Представление

	вебинара для школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, по проблеме наставничества и наставнической деятельности	2021 г. III квартал 2022 г.	«Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»		информации о наиболее интересных и значимых практиках наставничества
VII. Мониторинговые и контрольные мероприятия по продвижению системы наставничества					
1.	Участие в мониторинге, проводимом оператором реализации Целевой модели наставничества	2021 – 2022 годы (ежеквартально в соответствии с установленным регламентом)	ГБУ ДПО «Региональный центр оценки качества и информатизации образования»	Информация, представляемая в соответствии с электронными табличными формами	Обеспечена прозрачность реализации региональной модели наставничества
2.	Корректировка мониторинга адресных программ поддержки / адресного консалтинга с целью изучения практики применения моделей наставничества	III квартал 2022 г	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Обсуждение профессиональных вопросов в сетевом сообществе	Предоставление информации о наиболее интересных и значимых мероприятиях, проводимых на базе школьных информационно-библиотечных центров
3.	Представление информации на Ученом совете ГБУ ДПО ЧИПКРО «О промежуточных результатах работы по внедрению региональной целевой модели наставничества	III квартал 2021 года	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»	Решение Ученого совета	Согласование предварительных результатов единой региональной политики во всех муниципальных образованиях Челябинской области

	<p>Челябинской области (в том числе по поддержке и развитию детских инициатив в социально полезной деятельности, культурно творческих практиках, предпринимательстве и научно-исследовательской деятельности))»</p> <p>«Об исполнении Дорожной карты работы регионального центра наставничества на базе ГБУ ДПО ЧИПКРО по организации внедрения региональной целевой модели наставничества в 2021 г.»</p>	<p>IV квартал 2021 года</p>			<p>по вопросу развития системы наставничества в образовательных организациях Челябинской области, осуществляют по общеобразовательным программам</p>
--	---	-----------------------------	--	--	--