



ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ
РАЗВИТИЯ СУВЕРЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»**

ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ
РАЗВИТИЯ СУВЕРЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»**

**Установочный семинар
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области
на период 2023 – 2024 гг.**



ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«УСТАНОВОЧНЫЙ СЕМИНАР
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СИСТЕМЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА ПЕРИОД 2023 – 2024 ГГ.»**



**Открытие установочного семинара
Актуальные федеральные и региональные проекты
суверенной национальной системы образования
и участие в них кадрового резерва**

Бухмастова Елена Владимировна,
начальник управления общего образования Министерства
образования и науки Челябинской области

Программа установочного семинара кадрового резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на период 2023– 2024 гг.

Время	Тема	Выступающий
10.00 – 10.10	Открытие установочного семинара. Актуальные федеральные и региональные проекты суверенной национальной системы образования и участие в них кадрового резерва	<i>Коузова Елена Александровна</i> , первый заместитель Министра образования и науки Челябинской области, отличник Просвещения РФ <i>Бухмастова Елена Владимировна</i> , начальник управления общего образования Министерства образования и науки Челябинской области
10.10 – 10.30	Социальное партнерство и взаимодействие как элемент инновационного управления образовательной организацией	<i>Конников Владимир Юрьевич</i> , главный правовой инспектор труда ЧОО Профсоюза работников народного образования и науки РФ, почетный работник воспитания и просвещения РФ
10.30 – 10.50	Кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области как флагманский проект и ключевое условие единой системы управления образованием	<i>Барабас Андрей Александрович</i> , ректор ГБУ ДПО «ЧИРО», к.п.н., почетный работник общего образования РФ
10.50 – 11.00	Работа с кадровым резервом в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области	<i>Баранова Юлия Юрьевна</i> , первый проректор ГБУ ДПО «ЧИРО», почетный работник общего образования РФ
11.00 – 11.10	Основные направления сопровождения кадрового резерва руководителей образовательных организаций в 2023-2024 гг.	<i>Уткина Татьяна Валерьевна</i> , заведующий кафедрой управления качеством образования ГБУ ДПО «ЧИРО», к.п.н., доцент
11.10 – 11.30	От диагностики профессиональных компетенций к индивидуальным образовательным маршрутам развития участников кадрового резерва	<i>Боровых Иван Сергеевич</i> , директор ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» <i>Доронина Елена Александровна</i> , преподаватель кафедры управления качеством образования ГБУ ДПО «ЧИРО», почетный работник общего образования РФ
11.30 – 12.00	Открытая площадка обсуждения направлений работы участников кадрового резерва руководителей образовательных организаций	<i>Коузова Елена Александровна</i> , <i>Бухмастова Елена Владимировна</i> , <i>Барабас Андрей Александрович</i>
12.00 – 16.00	Практическая площадка «Сопровождение участников кадрового резерва по повышению профессиональных компетенций при реализации индивидуальных образовательных маршрутов»	<i>Уткина Татьяна Валерьевна</i> , <i>Доронина Елена Александровна</i> , <i>Бегашева Ирина Станиславовна</i> , <i>Тажитдинова Айгуль Харисовна</i>

1

**Отбор в кадровый резерв
руководителей образовательных
организаций в системе
образования Челябинской области**

2

**Утверждение состава кадрового
резерва руководителей
образовательных организаций в
системе образования Челябинской
области**

**Концепция формирования
и использования
кадрового резерва
руководителей
образовательных
организаций в системе
образования Челябинской
области**

3

**Диагностика личностно
профессионального развития
участников кадрового резерва**

4

**Формирование индивидуальных
образовательных маршрутов
участников кадрового резерва
руководителей образовательных
организаций**

Отбор кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области

2022-2023 гг.

97 участников
из 42 муниципальных образований



15
Городских
округов

Верхнеуфалейский ГО
Златоустовский ГО
Карабашский ГО
Копейский ГО
Кыштымский ГО
Магнитогорский ГО
Миасский ГО
Озёрский ГО
Снежинский ГО
Трёхгорный ГО
Троицкий ГО
Усть-Катавский ГО
Чебаркульский ГО
Челябинский ГО
Южноуральский ГО



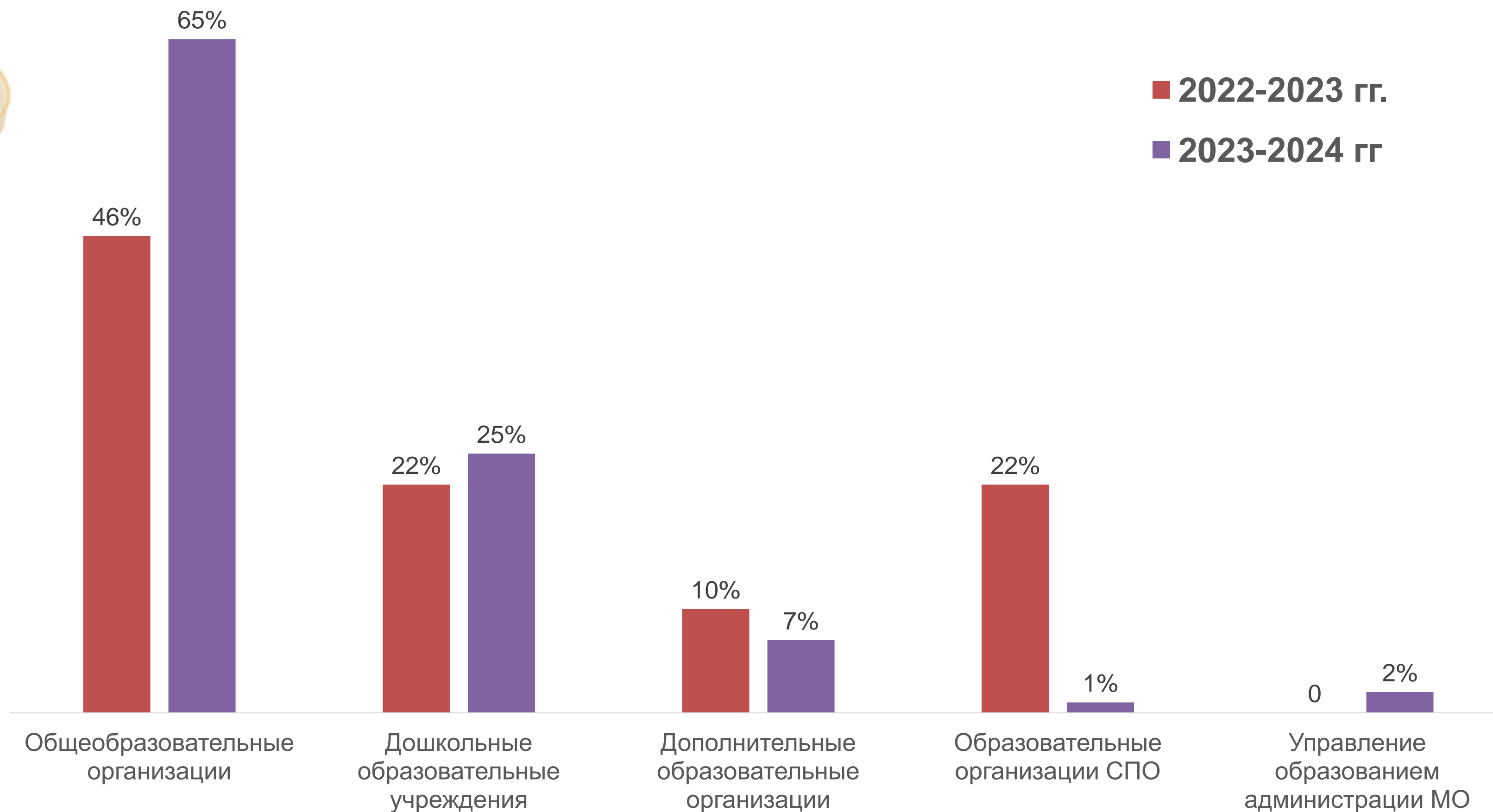
27
Муниципальных
районов

Агаповский МР
Аргаяшский МР
Ашинский МР
Бреденский МР
Варненский МР
Верхнеуральский МР
Еманжелинский МР
Еткульский МР
Карталинский МР
Каслинский МР
Катав-Ивановский МР
Кизильский МР
Коркинский МР
Красноармейский МР
Кунашакский МР
Кусинский МР
Нагайбакский МР
Нязепетровский МР
Октябрьский МР
Пластовский МР
Саткинский МР
Сосновский МР
Троицкий МР
Увельский МР
Уйский МР
Чебаркульский МР
Чесменский МР

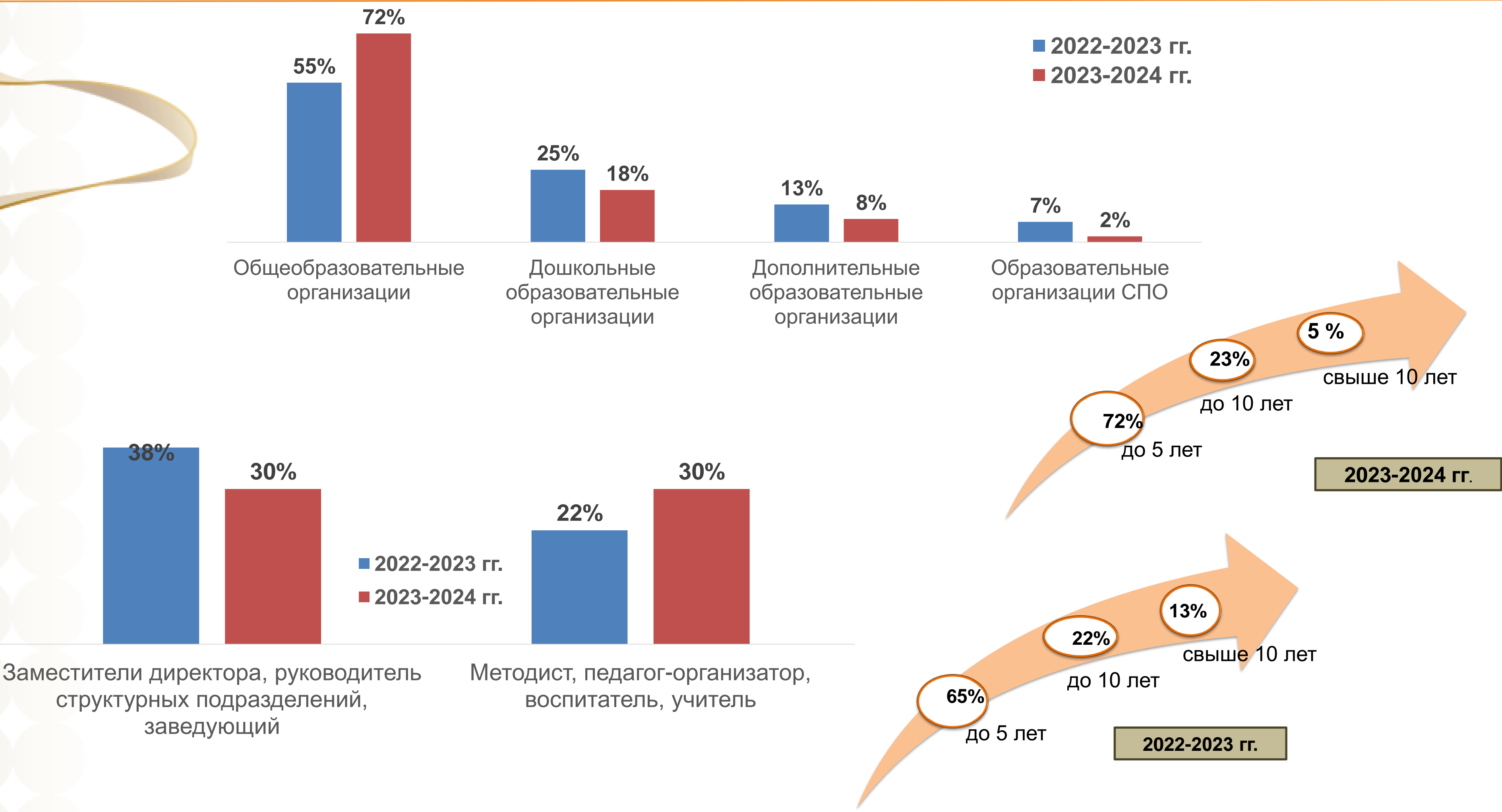
2023-2024 гг.

105 участников
из 42 муниципальных образований

**Участники конкурсного отбора в кадровый резерв
руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области
на периоды 2022 – 2023 гг. / 2023 – 2024 гг.**



Участники кадрового резерва руководителей образовательных организаций руководителей образовательных организаций в системе образования Челябинской области на периоды 2022 – 2023 гг. / 2023 – 2024 гг.



Потенциал использования кадрового резерва руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022-2023 гг.

Участники межмуниципальных проектных групп в рамках образовательной агломерации по обеспечению эффективного управления качеством образования на 2023 год (приказ Министерство образования и науки Челябинской области от 21.03.2023 № 02/654):

- по обмену практиками в **рамках мотивирующего мониторинга и муниципальных механизмов управления качеством образования**

2 участника кадрового резерва

- по обмену муниципальными и школьными практиками **по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся и введения обновленных ФГОС ОО**

3 участника кадрового резерва

- по обмену муниципальными и школьными практиками в рамках **проекта «Школа Минпросвещения России»**

7 участников кадрового резерва

- по обмену муниципальными и школьными практиками в рамках **реализации информационной политики и цифровой трансформации**

5 участника кадрового резерва

- по **экспертизе разрабатываемых материалов** в рамках МППГ

42 участника кадрового резерва (70%)

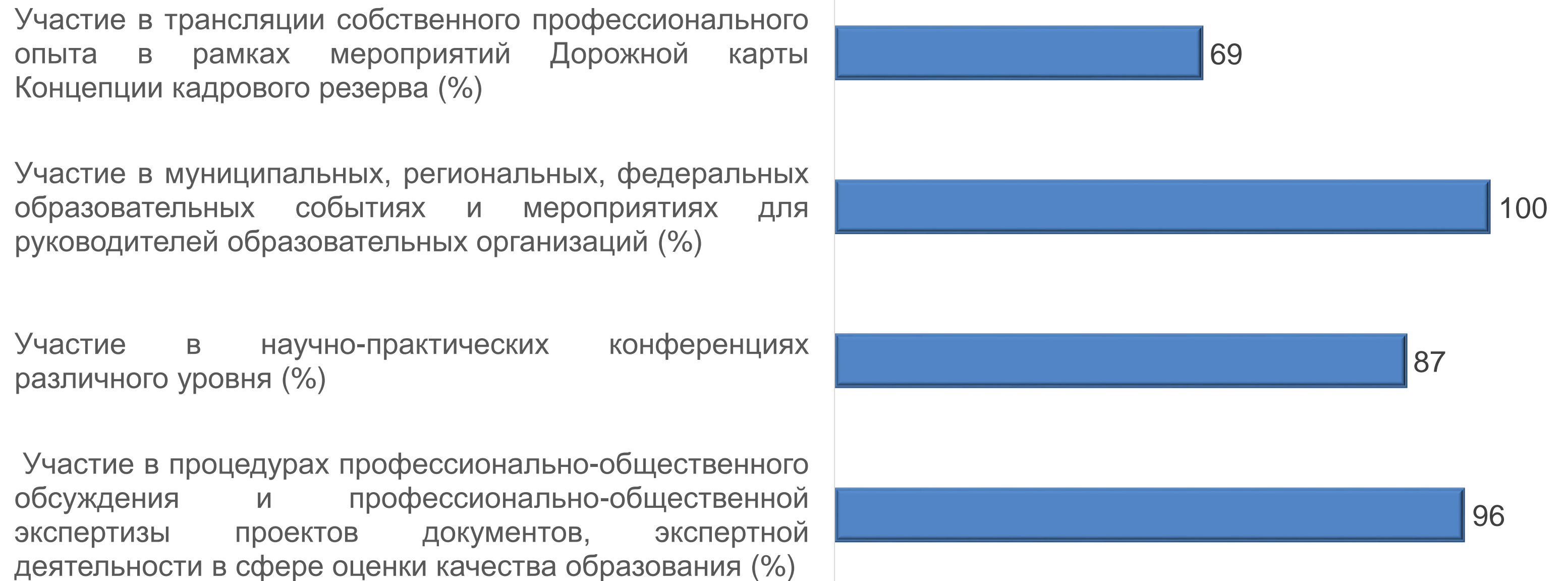
Менторы ГБУ ДПО «ЧИРО», привлекаемые к реализации дополнительных профессиональных программ в 2023 году (приказ ГБУ ДПО «ЧИРО» от 28.03.2023 г. № 227-ОД)

- **43 участника кадрового резерва**

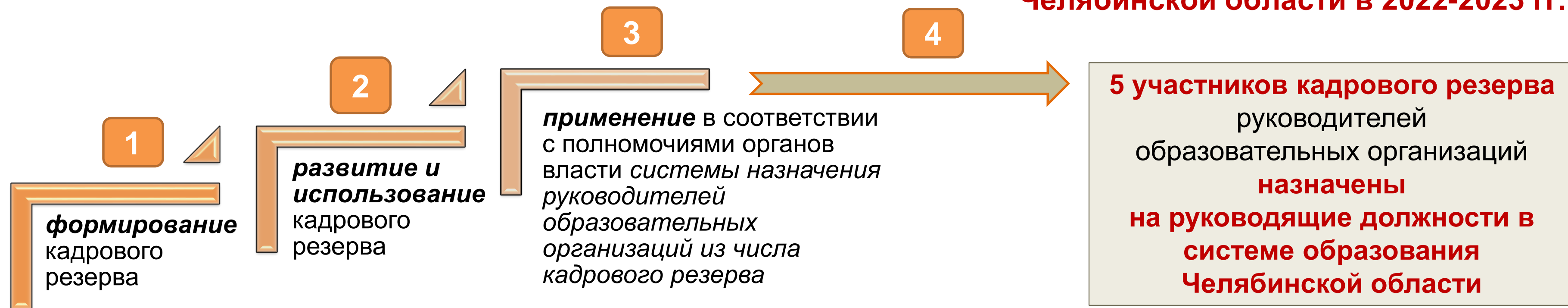
Экспертно-профессиональное обсуждение на ВИМП

• **60**
участников кадрового резерва (100%)

Эффективность работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022-2023 гг., в %



Результат работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022-2023 гг.



ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

**«ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ
РАЗВИТИЯ СУВЕРЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»**

**Установочный семинар
кадрового резерва руководителей
образовательных организаций в системе
образования Челябинской области
на период 2023 – 2024 гг.**

